Urlop dla poratowania zdrowia jest zwykłym okresem zatrudnienia. Wlicza się normalnie do stażu pracy i trzeba go uwzględnić przy przyznawaniu nagrody jubileuszowej i dodatku stażowego.

Urlop dla poratowania zdrowia jest zwykłym okresem zatrudnienia, podlegającym zaliczeniu do okresów stażu pracy. Urlop dla poratowania zdrowia podlega więc zaliczeniu np. do 30 letniego okresu zatrudnienia o którym była mowa w **art. 88** ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191) – dalej KN. Okres tego urlopu nie uwzględnia się jedynie do okresu pracy nauczycielskiej, ale wyłącznie w zakresie ustalania szczególnych uprawnień emerytalnych (np. 20 lat pracy w szczególnym charakterze – art. 88 ust. 1 KN).

Zasady dotyczące zaliczania okresów pracy do szczególnych uprawnień emerytalnych nie mają żadnego związku z zasadami ustalania okresów zatrudnienia na gruncie prawa pracy. **Tak więc urlop dla poratowania jest okresem zatrudnienia, to należy go uwzględniać do pracowniczego stażu pracy, na potrzeby ustalenia wysokości dodatku stażowego czy wysokości nagrody jubileuszowej.**