

Materiał porównawczy Karta Nauczyciela – Kodeks pracy

Nauczyciele – gwarancje wynikające z Karty Nauczyciela

Karta Nauczyciela

Kodeks pracy

1.

Gwarancje zatrudnienia i stabilizacji stosunku pracy
--

Brak ustawowych gwarancji – umowa o pracę rozwiązywana na zasadach ogólnych.

2.	Zasady zatrudnienia określone ustawowo i związane
----	---

Dowolność zatrudnienia

Brak związku między rodzajem zatrudnienia a posiadanym stopniem awansu zawodowego

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

3.	Pewność zatrudnienia pracowniczego w szkole sam
----	---

Stosunek pracy tylko, gdy występują cechy stosunku pracy
--

4.	Możliwość zatrudnienia na podstawie mianowania
----	--

Brak – jeżeli uchylone zostanie zatrudnienie na podstawie mianowania w KN

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

5.	Ustawowe przekształcenie umowy o pracę w stosunek
----	---

Brak

6.	Zasady rozwiązywania stosunku pracy wyłącznie z
----	---

Brak ustawowych przyczyn rozwiązania – dowolność po stronie pracodawcy
--

7.	Ustawowo regulowany czas pracy	d
----	--------------------------------	---

Material porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

•	ewidencjonowany w ramach obowiązkowego pensum
---	---

•	powyżej obowiązkowego pensum – nieewidencjonowany
---	---

•	Czas pracy –	e
---	--------------	---

•	8 godzin dziennie do dyspozycji pracodawcy
---	--

•	Brak zagwarantowania pełnego etatu (8 godzin dziennie)
---	--

8.	Ustawowy wymiar ewidencjonowanego pensum
----	--

•	dla nauczycieli przedszkoli	2
---	-----------------------------	---

•	dla nauczycieli szkół	1
---	-----------------------	---

Material porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

Czas pracy -	ewidencjonowane	8
--------------	-----------------	---

9.	Pełen etat dla nauczycieli przedszkoli -	2
----	--	---

Pełen etat dla nauczycieli szkół -	18	9
------------------------------------	----	---

Pełen etat dla nauczycieli specjalistów - do	22	g
--	----	---

Pełen etat -	8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo	(e
--------------	--	----

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

Nawet praca w wymiarze 22 i 25 godzin tygodniowo ~~rozpoczyna pracę na część etatu~~ przedszkola według

Skutek:

- brak zagwarantowania pełnego etatu tj. 8 godzin

10. Możliwość obniżenia lub zwolnienia z obowiązku re

Tylko w ramach pracy na część etatu – ze zmniejszonym wynagrodzeniem.

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

11.

Ustawowe dwa dni wolne od pracy – sobota i niedziela

Sobota nie jest dniem wolnym od pracy

12.

Sformalizowane zasady rozwiązywania stosunków

•

na koniec roku szkolnego,

•

za trzymiesięcznym wypowiedzeniem

Okresy wypowiedzenia z Kodeksu pracy uzależnione od okresu pracy (od 2 tygodni do 3 miesięcy); w

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

13.	Odprawy pieniężne w wysokości	6
-----	---------------------------------	---

Odprawa tylko z ustawy z ustawy o zwolnieniach	3 miesięcznego wynagrodzenia	uzależnio
--	------------------------------	-----------

14.	Odprawa emerytalna w maksymalnej wysokości	3
-----	--	---

Odprawa emerytalna w maksymalnej wysokości	1 miesięcznego wynagrodzenia
--	--------------------------------

15.	Stawki wynagrodzenia regulowane prawem	:
-----	--	---

.	wynagrodzenie zasadniczego - w rozporządzeniu,
---	--

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

.	pozostałe składniki - w uchwale samorządowej
---	--

Wynagrodzenie w całości dowolnie kształtowane	przez pracodawcę
---	------------------

16.	Ustawowe stawki średniego wynagrodzenia określone
-----	---

Brak

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

17.	Ustawowo regulowane odrębne wynagrodzenie za
-----	--

Brak – godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw w ramach 40-godzinnego czasu pracy
--

18.	Ustawowo regulowany dodatek funkcyjny m.in. dla
-----	---

Brak

19.	Ustawowo regulowany dodatek motywacyjny
-----	---

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

Brak

20.	Ustawowo regulowany dodatek za warunki pracy
-----	--

Brak

21.	Ustawowo regulowany dodatek uzupełniający w sy
-----	--

Brak

Material porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

22.	Ustawowo regulowany dodatek stażowy
-----	-------------------------------------

Brak

23.	Świadczenie urlopowe dla nauczycieli – niezależne
-----	---

Brak

24.	Dodatek wiejski
-----	-----------------

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

Brak

25.	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
-----	--------------------------------

Brak, tylko na zasadzie odrębnej ustawy

26.	Regulowane ustawowo odrębne wynagrodzenie za
-----	--

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

Brak

27.	Nagroda jubileuszowa do 250% wynagrodzenia
-----	--

Brak

28.	Świadczenie na start dla nauczyciela początkującego
-----	---

Brak

Material porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

29.

Podwyżka wynagrodzenia związana z awansem za

Brak

30.

Ustawowe zasady podwyższania wynagrodzenia

•

podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w związku

•

uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego

•

uzyskanie wyższego stopnia wykształcenia

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

Brak, pracodawca dowolnie określa wysokość wynagrodzenia

31.

Wyższy wymiar urlopu wypoczynkowego

:

.

35 dni

v

.

w czasie ferii w szkołach feryjnych

-

Maksymalny wymiar urlopu kodeksowego - 26 dni

Material porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

32.

Urlop uzupełniający w szkołach feryjnych – do 8 tyg

Brak

33.

Urlop dla poratowana zdrowia – 3 lata

Brak

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

34.

Obligatoryjny obowiązek utworzenia funduszu socja

Obowiązek utworzenia funduszu socjalnego

tylko

–

brak dostępu do świadczeń socjalnych jeżeli pr

35.

Wyższy odpis na fundusz socjalny 110% kwoty baz

Zwykły odpis z ustawy 37,5% przeciętego wynagrodzenia

36.

Elastyczne formy zatrudnienia bez konieczności roz

Rozwiązanie umowy o pracę lub wypowiedzenie warunków pracy i płacy

37.

Swoboda stosowania takich metod nauczania i wych

Brak – zależy od decyzji organu prowadzącego lub pracodawcy

Materiał porównawczy KN-KP

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 20 kwietnia 2023 21:44

Opracował – Krzysztof Lisowski