

Budowanie prestiżu zawodowego nauczycieli wg ministra Przemysława Czarnka.

1. Utrzymanie systemu wynagrodzeń nauczycieli opartego o kwotę bazową określaną corocznie przez Sejm w ustawie budżetowej

Komentarz

To politycy będą decydować o wzroście wynagrodzeń lub ich zawieszeniu w danym roku – tak jak jest dotychczas (np. w roku 2021, a także w latach poprzednich).

ZNP proponuje powiązanie systemu wynagrodzeń ze średnią w gospodarce, stąd zbieranie podpisów pod obywatelską inicjatywą ustawodawczą.

1. Zamiana pojęcia *średniego wynagrodzenia* na *przeciętne wynagrodzenie* przy jednoczesnej rezygnacji z jego rozliczania – likwidacja dodatku uzupełniającego

Komentarz

Propozycje MEiN

Wpisany przez W.S.

środa, 22 września 2021 12:23

Aby osiągnąć przeciętne wynagrodzenie struktury zakładowe będą negocjowały wysokość dodatków z samorządami. W przypadku gdy negocjacje zakończą się fiaskiem nauczyciel otrzyma wynagrodzenie zasadnicze plus minimalne dodatki określone centralnie.

1. Podniesienie o 4 godziny pensum dydaktycznego (z wyjątkiem nauczycieli wychowania przedszkolnego)

Komentarz

Część nauczycieli będzie zatrudniona w niepełnym wymiarze godzin lub otrzyma wypowiedzenie z pracy.

1. Wprowadzenie obowiązkowych 8 godzin poza pensum

Komentarz

Wprowadzenie nowej wersji godzin karcianych.

1. Likwidacja tzw. dodatku na start

Komentarz

Za minister Anny Zalewskiej zlikwidowano dodatek na zagospodarowanie, a teraz likwiduje się nowy dodatek „na start”.

1. Od 2023 r. zastąpienie obecnego systemu naliczania zfsś systemem powszechnym

Komentarz

Oznacza to mniejszy odpis na fundusz (w przypadku emerytów likwidację odpisu) i odstąpienie od świadczenia urlopowego dla nauczycieli.

1. Zmniejszenie środków na dodatek wiejski (300 zł na zatrudnionego)

1. Zmniejszenie liczby stopni awansu zawodowego – zlikwidowanie stopnia nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego

Komentarz

Przez co najmniej 4 lata pracy będzie następował okres wprowadzenia nauczyciela do zawodu (zatrudnienie w tym czasie na czas określony), po zdaniu egzaminu zewnętrznego (teoretycznego i praktycznego) nauczyciel uzyska stopień nauczyciela mianowanego (nie wiemy czy będzie to tożsame z nawiązaniem stosunku pracy na podstawie mianowania). Po uzyskaniu stopnia nauczyciela dyplomowanego nauczyciele będą mogli ubiegać się o stopnie specjalizacji (pierwszy i drugi,) za które otrzymają dodatki.

Przed uzyskaniem każdego stopnia awansu oraz specjalizacji należy uzyskać ocenę pracy po spełnieniu określonych kryteriów, które obecnie nie są nam znane.

1. *Nowe zasady udzielania urlopu wypoczynkowego*

Komentarz

50 dni (roboczych) urlopu wypoczynkowego dla nauczycieli szkół feryjnych - urlop określany zgodnie z planem, udzielany w okresie ferii zimowych i letnich, przerw świątecznych oraz dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych.

Konkluzja

Deklarowana „podwyżka” płac kosztem zwiększenia pensum i odebrania niektórych dodatków oznacza, że nauczyciele sami sfinansują wzrost swoich uposażeń.

Przykład:

- obecnie 4 godziny nadwymiarowe dla nauczyciela dyplomowanego – to koszt ok. 1000 zł miesięcznie
- zmiany w zfśś - utrata ok. 140 zł na zatrudnionego miesięcznie
- plus koszty inflacji.

Wiceprezes ZG ZNP

Krzysztof Baszczyński

Warszawa, 22 września 2021 r.

Propozycje MEiN

Wpisany przez W.S.

środa, 22 września 2021 12:23
