

Rozliczanie urlopu wypoczynkowego nauczycieli szkół feryjnych, których stosunki pracy ustają w trakcie roku kalendarzowego.

Na podstawie poniższego przykładu przedstawiam krótkie wyjaśnienie.

STAN FAKTYCZNY

Nauczyciel był zatrudniony w szkole podstawowej prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego (szkoła A) na czas określony od dnia 1.01.2020 r. do dnia 31.08.2020 r. i w okresie zimowych i letnich ferii szkolnych 2020 r. korzystał z urlopu wypoczynkowego. Z dniem 1 września 2020 r. nauczyciel ten został zatrudniony w innej szkole podstawowej prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego (szkoła B) na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. W okresie zimowych ferii szkolnych 2021 r. nauczyciel korzystał z urlopu wypoczynkowego. Umowa o pracę zawarta z nauczycielem na czas nieokreślony została rozwiązana na mocy porozumienia stron z dniem 28 czerwca 2021 r. Czy nauczyciel ma prawo do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w szkole B, a jeżeli tak, to w jakim wymiarze?

STAN PRAWNY

W myśl art. 65 ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) – dalej KN nauczyciel zatrudniony w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, uzyskuje prawo do pierwszego urlopu w ostatnim dniu poprzedzającym ferie szkolne, a prawo do drugiego i dalszych urlopów - w każdym następnym roku kalendarzowym. Nauczycielowi takiemu, co do zasady przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania (art. 64 ust. 1 KN). Jednakże zgodnie z art. 155¹ § 1 i § 2 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) – dalej k.p., w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy pracownika uprawnionego do kolejnego urlopu, pracownikowi temu przysługuje urlop:

Rozliczanie urlopu wypoczynkowego

Wpisany przez Wiesław Serafin
wtorek, 17 sierpnia 2021 12:28

1) u dotychczasowego pracodawcy - w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego u tego pracodawcy w roku ustania stosunku pracy, chyba że przed ustaniem tego stosunku pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze,

2) u kolejnego pracodawcy - w wymiarze:

a) proporcjonalnym do okresu pozostałego do końca danego roku kalendarzowego - w razie zatrudnienia na czas nie krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego,

b) proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w danym roku kalendarzowym - w razie zatrudnienia na czas krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego.

Jeżeli jednak przed ustaniem stosunku pracy w ciągu roku kalendarzowego pracownik wykorzystał urlop w wymiarze wyższym niż wynikający z pkt 1, przysługuje mu u kolejnego pracodawcy urlop w odpowiednio niższym wymiarze, z tym że łączny wymiar urlopu w roku kalendarzowym nie może być niższy niż wynikający z okresu przepracowanego w tym roku u wszystkich pracodawców.

Przywołane powyżej przepisy art. 155¹ § 1 i § 2 k.p. na mocy art. 64 ust. 5a KN stosuje się wprost do nauczycieli zatrudnionych w szkołach nieferyjnych w przypadku nawiązania lub ustania ich stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego (przepisy art. 155¹ § 1 i § 2 k.p. są przepisami odrębnymi, o których mowa w art. 64 ust. 5a KN). Przepisy te na podstawie odesłania zawartego w art. 91c ust. 1 KN należy stosować także do nauczycieli zatrudnionych w szkołach feryjnych (zob.: uchwała SN z 10.05.2006 r., III PZP 3/06; wyroku SN z 14.03.2018 r., II BP 1/17).

Mając na uwadze powyższe oraz przyjmując, iż jeden miesiąc pracy nauczyciela odpowiada 5,6 dnia urlopu wypoczynkowego należy uznać, iż nauczyciel wskazany w pytaniu za okres pracy 1.01.2021 r. – 28.06.2021 r. ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 34 dni, którego obliczenie wygląda w sposób następujący:

Rozliczanie urlopu wypoczynkowego

Wpisany przez Wiesław Serafin
wtorek, 17 sierpnia 2021 12:28

5,6 dnia * 6 (okres zatrudnienia w szkole w 2021 r. w zaokrągleniu w górę do pełnych miesięcy)
= 34 dni (po zaokrągleniu w górę do pełnych dni).

Ponieważ nauczyciel wykorzystał 14 z ww. 34 dni w okresie zimowych ferii szkolnych 2021 r. oraz 3 dni w okresie 26-28 czerwca 2021 r. to szkoła B na podstawie art. 66 ust. 2 KN będzie zobligowana wypłacić mu ekwiwalent pieniężny za 17 dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego.

Natomiast nauczycielowi nie przysługuje prawo do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy z tytułu zatrudnienia w okresie 1.09.2020 r. - 31.12.2020 r., ponieważ w szkole A nauczyciel wykorzystał urlop wypoczynkowy za rok 2020 w pełnym wymiarze w okresie ferii szkolnych 2020 r.