Opinia prawna w sprawie opiniowania projektów Regulaminów wskaźników oceny pracy nauczycieli przez organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zrzeszające
nauczycieli.

Wstęp

Do 1 września 2018 r. trzeba przygotować **wewnątrzszkolny regulamin oceny pracy nauczycieli** , który określi
wskaźniki oceny pracy dopasowując je – z uwzględnieniem specyfiki danej placówki – do kryteriów ustalonych w rozporządzeniu.
Regulamin oceny pracy nauczycieli
tworzy dyrektor szkoły, jednakże musi skonsultować jego treść ze związkami zawodowymi oraz radą pedagogiczną.
Zobacz procedurę uchwalania regulaminu oceny pracy nauczycieli
i poznaj praktyczne wskazówki jak go stworzyć.

Od 1 września 2018 r. zmienią się zasady oceniania pracy nauczycieli. Kryteria oceny pracy nauczyciela będą dotyczyć stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz w art. 5 ustawy - Prawo oświatowe i będą obejmować wszystkie obszary działalności szkoły z odniesieniem do posiadanego stopnia awansu zawodowego. **Szczegółowe kryteria oceny pracy zostały określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z 29 maja 2018 r. w**
sprawie szczegółowych kryteriów
i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego.

Regulamin oceny pracy nauczycieli musi odnosić się do poziomu spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, określonych w rozporządzeniu oraz uwzględniać **specyfikę pracy w danej szkole** (art. 6a ust. 14 Karty Nauczyciela w brzmieniu od 1 września 2018 r.) Do obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola należy przygotowanie projektu Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli.

Podstawy prawne do opiniowania Regulaminów wskaźników oceny pracy nauczycieli przez związki reprezentatywne

Zgodnie z regulacją prawną zawartą w art. 6a ust. 14 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967) u prawnionymi organizacjami związkowymi są:

Ø zakładowe organizacje związkowe będące jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zrzeszające nauczycieli,

Ø albo jednostki organizacyjne organizacji związkowych wchodzące w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zrzeszające nauczycieli.

Oznacza to, że Oddziały ZNP są jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli (ZNP), wchodzącej w skład organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego (OPZZ). Zgodnie z upoważnieniem Przewodniczącego OPZZ Jana Guza z dnia 11 lipca 2018 r. wystawionym na podstawie art. 17 ust.1 pkt 2 Statutu OPZZ, które upoważnia organizację członkowską OPZZ – Związek Nauczycielstwa do wykonywania ustawowych uprawnień OPZZ, jako organizację reprezentatywną w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1240 ze zm.), określonych w ustawach:

1) z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

2) z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,

3) z dnia 14 grudnia 2016 r. przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe.

Sąd Okręgowy w Warszawie VII Wydział Cywilny Rejestrowy postanowieniem z dnia 25 kwietnia 2018 r. **Sygn. akt VII Co 5/18** stwierdził reprezentatywność OPZZ. Zgodnie z wcześniej wystawionym upoważnieniem Związek Nauczycielstwa Polskiego jako organizacja ogólnokrajowa jest organizacją reprezentatywną wchodzącą w skład OPZZ.

Oznacza to, że dyrektor szkoły i przedszkola przedkłada projekt Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli do zaopiniowania międzyzakładowej organizacji związkowej (w przypadku ZNP – Zarządowi Oddziału ZNP).
Zgodnie z art.18 ust. 1 Statutu ZNP
Oddział jest międzyzakładową organizacją związkową o uprawnieniach zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.

Zgodnie z treścią zawartą w drugiej części ust. 14 art. 6a Karty Nauczyciela projekt Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli mogą opiniować również jednostki organizacyjne organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zrzeszające nauczycieli. Oznacza to, że w przypadku ZNP może to być także Zarząd Okręgu ZNP.

Organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240)
są: OPZZ
NSZZ „Solidarność” (Komisja Krajowa), FZZ (Forum Związków Zawodowych).

Jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych są wszystkie organizacje związkowe wchodzące w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

Oznacza to, że wszystkie zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe (w przypadku ZNP – zarząd oddziału ZNP) albo jednostki organizacyjne organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji reprezentatywnych [ponadzakładowe i krajowe (w przypadku ZNP – zarząd okręgu ZNP, ZG ZNP)], które wchodzą w skład organizacji reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego

i innych instytucjach dialogu społecznego: OPZZ NSZZ „Solidarność” (Komisja Krajowa), FZZ (Forum Związków Zawodowych), są jednostkami organizacyjnymi związkowymi reprezentatywnymi.

Zgodnie z art. 6a ust. 14 ustawy Karta Nauczyciela dyrektor szkoły/przedszkola zobligowany jest do zasięgnięcia opinii tylko tych
jednostek organizacyjnych organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących
w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zrzeszających nauczycieli. **Natomiast dyrektor szkoły lub przedszkola nie ma takiego obowiązku wobec:**

Ø innych organizacji związkowych (zakładowych, międzyzakładowych organizacji związkowych), które nie są jednostkami reprezentatywnymi w rozumieniu ustawy
o Radzie Dialogu Społecznego albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych
w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zrzeszających nauczycieli,

Ø organizacji związkowych reprezentatywnych (które są jednostkami reprezentatywnymi w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego),
które
nie wykonują obowiązku informowania o liczbie zatrudnionych członków,
o której mowa w art. 25
1
ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (informacja kwartalna),

Ø organizacji związkowych, które nie zrzeszają nauczycieli z danej szkoły/przedszkola.

Przepisy prawa pracy i prawa oświatowego narzucają na pracodawcę (szkołę/placówkę) w wielu kwestiach obowiązek – często bardzo szerokiej - współpracy
z zakładową (międzyzakładową) organizacją związkową.

Pracodawca (szkoła/placówka), w jej imieniu dyrektor szkoły/placówki, aby mógł współdziałać z zakładową (międzyzakładową) organizacją związkową musi być objęty działaniem tej zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej. Oznacza to, że w tej szkole/placówce musi mieć swoich członków ZNP (związek musi zrzeszać pracowników szkoły/placówki);

Aby organizacja związku zawodowego mogła spełniać wymagania zakładowej (międzyzakładowej organizacji) związkowej, to musi zrzeszać co najmniej 10 pracujących członków ZNP i przekazywać pracodawcy (szkole/placówce) co kwartał informację o liczbie członków ZNP – **podstawa prawna**: art. 25^1 ust. 2 i art. 34 ust. 1

Przestawienie kwartalnej informacji w terminie wynikającym z ustawy o związkach zawodowych wiąże pracodawcę (do dnia przedłożenia następnej informacji w kolejnym terminie) w zakresie wykonywania uprawnień organizacji związkowej (w tej sprawie można powołać się na wyroki Sądu Najwyższego z dni 15 listopada 2006 r. – sygn. akt: I PK 135/06; 13 października 2004 r. – sygn. akt: II PK 41/04; 15 grudnia 2008 r. – sygn. I PK 98/08. Oznacza to, że w przypadku zmniejszenia się liczby członków w trakcie kwartału ta okoliczność nie ma znaczenia dla obowiązku pracodawcy do współdziałania ze związkiem zawodowym w sprawach indywidualnych objętych takim obowiązkiem oraz zbiorowych np. w przypadku uzyskania zgody na wprowadzenie lub zmianę regulaminu pracy.

Nieprzestrzeganie kwartalnej informacji ze strony zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej o liczbie członków związku zawodowego powoduje, że organizacji związkowej nie przysługują uprawnienia ustawowe, a pracodawca (szkoła/placówka) jest zwolniony z obowiązku współdziałania z tą organizacją .

Pracodawca (szkoła/placówka) nie ma obowiązku współdziałania z międzyzakładową organizacją związkową, która nie obejmuje swym działaniem tej szkoły/placówki (nie zrzesza członków związku zawodowego z tej szkoły/placówki, tj. nie posiada ani jednego członka związku). Oznacza to, że pracodawca nie ma obowiązku konsultowania wewnętrznych regulacji ze związkami zawodowymi, skoro nie działają one w jego zakładzie pracy. Powyższe potwierdza wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Bydgoszczy z dnia 18 października 2017 r., II SA/Bd 944/17 , LEX nr 2417457).

Czy opinię może wydać ognisko ZNP, koło NSZZ „Solidarność”?

Opinię w imieniu związków zawodowych powinien wydać uprawniony organ związku, który przedstawił dyrektorowi szkoły informację, o której mowa w art. 25 [1] ust. 2 ustawy o związkach zawodowych. Uprawniony organ związku określają wewnętrzne regulacje danej organizacji związkowej, tj. Statut ZNP, Statut NSZZ „Solidarność". W przypadku ZNP organem uprawnionym do wydania opinii do Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli będzie Zarząd Oddziału ZNP, a w przypadku NSZZ „Solidarność" Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność" Pracowników Oświaty. Na wspomniane organy związku zawodowego wskazuje przepis art. 6a ust. 14 ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z treścią art. 25[1] ust. 1 pkt 1 ustawy o związkach zawodowych, uprawnienia zakładowej organizacji związkowej ma ta organizacja, która na podstawie ustawy o związkach zawodowych zrzesza co najmniej 10 pracowników u danego pracodawcy objętego działaniem tej organizacji.

Na gruncie wspomnianej ustawy o związkach zawodowych funkcjonuje także pojęcie międzyzakładowej organizacji związkowej, do której stosuje się przepisy dotyczące zakładowej organizacji związkowej. Zgodnie z treścią art. 34 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych przy ustalaniu liczby członków uwzględnia się liczbę członków międzyzakładowej organizacji związkowej zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji. Zatem wymóg posiadania co najmniej 10 członków odnosi się do wszystkich pracodawców objętych działaniem międzyzakładowej organizacji związkowej (np. takim obszarem jest często gmina).

O tym, jakie jednostki organizacyjne (szkole) obejmuje działaniem międzyzakładowa organizacja związkowa, rozstrzygają samorządne decyzje właściwych organów danego związku zawodowego. Potwierdza to wyrok Sądu Najwyższego z 13 marca 1997 r., I PKN 41/97 (OSNP 1997/24/493...). Stąd ustalenie struktury organizacyjnej danego związku zawodowego wymaga sięgnięcia do zapisów jego statutu. Międzyzakładowa organizacja związkowa posiada status zakładowej organizacji związkowej u każdego pracodawcy, którego ta organizacja obejmuje swoim zasięgiem i posiada tam członków.

W związku z powyższym obowiązek wskazany w treści art. 6a ust. 14 KN dotyczy jedynie tych zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych, które zrzeszają co najmniej jednego członka w danej szkole, a jednocześnie spełniają pozostałe warunki określone w treści ww. przepisu.

Ognisko ZNP nie ma uprawnień zakładowej organizacji związkowej. Zgodnie z art. 18 Statutu ZNP Oddział jest międzyzakładową organizacją związkową o uprawnieniach zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.

Reasumując:

Dyrektor szkoły lub przedszkola zobowiązany jest przesłać do zaopiniowania projekt Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli do tych jednostek organizacyjnych organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zrzeszających nauczycieli. Oznacza to, że mają to być zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe wchodzące w skład OPZZ lub (NSSZ „Solidarność") lub FZZ, te organizacje związkowe mają obejmować swym działaniem szkołę/placówkę (muszą mieć tam swoich członków związku zawodowego).

Termin na wydanie opinii przez związki zawodowe

Przepisy, tj. art. 6a ust. 14 ustawy Karta Nauczyciela i rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1133) nie określają terminu, w jakim związki zawodowe mają wydać opinię na temat regulaminu oceny pracy nauczycieli. Zatem brak jest szczegółowych regulacji prawnych odnośnie procedury opiniowania. W tej sprawie należy się posiłkować art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. z 2015 r. poz. 1881), tj. na zasadzie analogii i art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn. z 2017 r. poz. 1257, ze zm.). Wspomniane przepisy wskazują 30 dniowy termin wyrażenia opinii lub załatwienia sprawy. Niektóre publikacje zawarte w portalach internetowych wskazują 14 dniowy termin udzielenia opinii przez związki zawodowe (organizacje zakładowe/międzyzakładowe) w sprawie projektu Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli.

Termin przedstawienia opinii do projektu Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli określa dyrektor szkoły, jednak termin ten nie może być krótszy niż 30 dni. Termin ten może zostać skrócony do 21 dni ze względu na ważny interes publiczny. Skrócenie terminu wymaga szczególnego uzasadnienia. Bieg terminu na przedstawienie opinii liczy się od dnia następującego po dniu doręczenia założeń albo projektu wraz z pismem określającym termin przedstawienia opinii. Nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.

Należy postawić pytanie, na jakiej podstawie prawnej wskazuje się 14 dniowy termin udzielenia opinii przez organizacje zakładowe/ międzyzakładowe w sprawie projektu Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli?.

Termin do opiniowania projektów Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli musi być 30 dniowy, by odpowiedni organ statutowy zakładowej/międzyzakładowej organizacji związkowej miał szansę na dogłębne przeanalizowanie projektu Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli i wniesienie uwag w formie opinii do przedstawionego projektu Regulaminu … .
W tej sprawie nie powinno być pośpiechu przy wprowadzaniu Regulaminów wskaźników oceny pracy nauczycieli przez dyrektorów szkół i przedszkoli
w formie zarządzeń. Zmienione przepisy dotyczące art. 6a Karty Nauczyciela wchodzą
w życie z dniem 1 września 2018 r. Nie oznacza to, że z dniem 1 września 2018 r. wspomniany Regulaminy mają być wprowadzone w życie. Można je będzie wprowadzić
w życie po 1 września 2018 r., po uprzednim zaopiniowaniu przez Rady Pedagogiczne Szkół/Przedszkoli i związki zawodowe reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

Dyrektorzy szkół/przedszkoli po otrzymaniu opinii związków zawodowych w sprawie regulaminu, winni się zastanowić nad przekazanymi uwagami. Opinia związków zawodowych nie jest w tym przypadku wiążąca, jednakże przedstawione uwagi mogą być warte uwzględnienia. Szkolny regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli może nie uwzględniać stanowiska zakładowych organizacji związkowych. Dyrektor szkoły ustala ostateczną wersję regulaminu określającego wskaźniki oceny pracy nauczycieli, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz uwzględniające specyfikę pracy
w danej szkole i wprowadza zarządzeniem.

Reasumując

Do 1.09.2018 r. dyrektor szkoły przygotowuje regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz uwzględniające specyfikę pracy w danej szkole. Dalsze działania związane z regulaminem dyrektor może podjąć po 1.09.2018 r. ponieważ rozporządzenie **Ministra Edukacji Narodowej z 29 maja 2018 r. w** sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego
wejdzie w życie z dniem
1 września 2018 r. równocześnie z wejściem w życie zmian w ustawie – Karta Nauczyciela w zakresie oceny pracy nauczycieli, wprowadzonych ustawą o finansowaniu zadań oświatowych. Dyrektor po 1.09.2018 r. przedstawi propozycję
Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli związkom zawodowym do zaopiniowania.

Powoływanie zespołów Rad Pedagogicznych Szkół/Przedszkoli do opracowania projektu Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli

UWAGA!

Obecnie niektórzy dyrektorzy szkół powołują nauczycielskie zespoły w celu opracowania projekt u Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli. W skład tych zespołów dyrektorzy powołują również przedstawicieli związków zawodowych. Zwracamy uwagę,
że jedynie sama zakładowa organizacja związkowa może desygnować swojego przedstawiciela do udziału w pracach różnego rodzaju zespołów. Kierownictwo ZG ZNP sugeruje, aby taką informację przekazać dyrektorom, zaznaczając wyraźnie, że powołana przez nich osoba (członek związku) nie reprezentuje organizacji związkowej. Tym bardziej, że projekt regulaminu będzie opiniowany przez zakładową organizację związkową**.**
Na zebraniach rad pedagogicznych na wniosek przewodniczącego rady pedagogicznej szkoły/przedszkola, który jest dyrektorem szkoły powoływane są zespoły do opracowania projektu Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli, w skład którego wchodzą nauczyciele – członkowie rady pedagogicznej i nauczyciele członkowie związków zawodowych. Brak jest podstaw prawnych w obowiązujących aktach prawnych do powołania powyższych zespołów. Jedynym dokumentem, który by dawał podstawę prawną do powołania tego typu zespołu jest Regulamin Rady Pedagogicznej. Po wejściu w życie
z dniem 1 września 2017 r. znaczącej ilości przepisów ustawy prawo oświatowe, w tym przepisów art. 69 – 74k (dotyczących rad pedagogicznych) regulaminy rad pedagogicznych szkół i przedszkoli winne być znowelizowane. Z posiadanych informacji wynika, że ponad 80 % regulaminów rad pedagogicznych szkół i przedszkoli w województwie podkarpackim nie zostało znowelizowanych. Czy na podstawie nieaktualnych regulaminów rad pedagogicznych można

powoływać zespoły rad pedagogicznych do opracowania projektu Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli?

Ponadto dyrektorzy szkół wyznaczają do składu zespołów do opracowania projektu Regulaminów przedstawicieli związków zawodowych, w tym członków ZNP zrzeszonych w ognisku ZNP, grupie związkowej, bądź będących członkiem w tej szkole bez pytania o zgodę organizacji związkowej. Czy takie działanie jest zgodne z prawem?. Takie działanie dyrektora jest działaniem bezprawnym i w istotny sposób narusza przepisy ustawy o związkach zawodowych i statuty tych związków zawodowych. Należy zwrócić uwagę, że sama organizacja zakładowa/międzyzakładowa może desygnować swego przedstawiciela do udziału w pracach różnego rodzaju zespołach, a nie ma prawa wyznaczać dyrektor szkoły.

Należy podkreślić, że zgodnie z obowiązującym przepisami prawa, tj. m.in. z art. 6a ust. 14 Karty Nauczyciela ustalanie Regulaminu wskaźników oceny pracy nauczycieli, w tym przygotowanie projektu tego Regulaminu oraz przedłożenie tego projektu Regulaminu do zaopiniowania uprawnionym podmiotom, tj. radzie pedagogicznej, zakładowym organizacjom związkowym reprezentatywnym w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego jest wyłącznym zadaniem dyrektora szkoły/przedszkola,
a nie zatrudnionych w szkole/przedszkolu nauczycieli.
W związku z powyższym brak jest podstaw prawnych do nakładania na nauczycieli i przedstawicieli związków zawodowych obowiązku uczestniczenia w zespołach przygotowujących projekty regulaminów wskaźników oceny pracy nauczycieli. Dyrektor szkoły/przedszkola nie może tego zlecać w drodze polecenia służbowego. Udział w pracach zespołów przygotowujących projekt Regulamin zależy od autonomicznej decyzji nauczyciela i jest jego dobrowolnym i swobodnym
wyborem.

W tej sprawie podobne stanowisko zajęło w dniu 5 czerwca 2018 r. Prezydium Zarządu Głównego ZNP, które znajduje się na stronie internetowej Okręgu Podkarpackiego ZNP. W podobnym tonie brzmi Apel ZNP skierowany przez Prezesa ZNP do członków ZNP z sierpnia 2018 r.

Podstawa prawna:

1) Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967)

2) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1133),

3) Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tekst jedn. z 2018 r. poz. 996, ze zm.)

4) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn. z 2017 r. poz. 1257, ze zm.).

5) Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. z 2015 r. poz. 1881),

6) Ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1240 ze zm.)

Opracował: Stanisław Kłak - specjalista prawa pracy, prawa oświatowego i prawa związkowego - doradca ds. prawnych

Rzeszów, 20 sierpnia 2018 r.