

Ostatni dzień maja jest ostatnim dniem na wręczenie wypowiedzeń nauczycielom, którzy od 1 września mają nie wracać do pracy w szkole. Wraz z doręczeniem wypowiedzenia rozpoczyna się siedmiodniowy bieg terminu na złożenie odwołania do sądu pracy.

W zakresie regulacji dotyczących składania odwołań Karta nauczyciela odsyła do przepisów Kodeksu pracy.:

"Zgodnie z art. 91c ust. 2 KN spory o roszczenia ze stosunku pracy nauczycieli, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy, rozpatrywane są przez sądy pracy. Pracownik może wnieść odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę do sądu pracy w ciągu 7 dni od dnia doręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę.

Zgodnie z art. 45 k.p. w razie ustalenia, że wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony jest nieuzasadnione lub narusza przepisy o wypowiedzaniu umów o pracę, sąd pracy - stosownie do żądania pracownika -

orzeka o bezskuteczności wypowiedzenia

, a jeżeli umowa uległa już rozwiązaniu -

o przywrócenia pracownika do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowaniu.

Sąd pracy może nie uwzględnić żądania pracownika o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne lub przywrócenia do pracy, jeżeli ustali, że uwzględnienie takiego żądania jest niemożliwe lub niecelowe (w takim przypadku sąd pracy orzeka o odszkodowaniu).

W myśl art. 264 § 2 k.p. **żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania** wnosi się do sądu pracy

W
ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub od dnia jej wygaśnięcia.

Należy pamiętać, że sądy nie mogą rozstrzygać sporów dotyczących:

- ustanowienia nowych warunków pracy i płacy, stosowania norm pracy,

Przywrócenie terminu. Jeżeli nauczyciel bez swojej winy nie dochował terminu złożenia pozwu do sądu pracy, może złożyć wniosek o jego przywrócenie. Wnosi się go w ciągu 7 dni od dnia ustania przyczyny uchybienia terminu. Co ważne, należy uprawdopodobnić okoliczności uzasadniające przywrócenie terminu np. choroba, wyjazd."

UWAGA

Bieg terminu rozpoczyna się od skutecznego doręczenia wypowiedzenia. Nie można go mylić z akceptacją pisma . . .

Od doręczenia wypowiedzenia rozpoczyna się także bieg terminu do złożenia wniosku o **przeniesienie w stan nieczynny**

-

nauczyciel ma na to 30 dni.

Przeniesienie w stan nieczynny ma jednak wpływ na prawo nauczyciela do odprawy.

"Jeżeli w ciągu 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia nauczyciel złoży wniosek o przeniesienie w stan nieczynny - dyrektor szkoły jest zobowiązany przenieść nauczyciela w stan nieczynny. W czasie pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym stosunek pracy nadal trwa, jednak niektóre prawa i obowiązki stron zostają zawieszone (np. czasowo ustaje obowiązek świadczenia pracy przez nauczyciela).

Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych aż do dnia wygaśnięcia stosunku pracy (art. 20 ust. 6 KN). Z upływem sześciomiesięcznego terminu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy nauczyciela wygasa. Nauczyciel, którego stosunek pracy wygasł w tym trybie, nie jest już uprawniony do sześciomiesięcznej odprawy, przysługującej tylko tym nauczycielem, z którymi stosunek pracy został rozwiązany, ani do odprawy z ustawy o zwolnieniach grupowych."

Osoby, które wraz z końcem maja otrzymają wypowiedzenia, a nie zgadzają się z decyzją dyrektora, muszą pamiętać, by nie uchybić ww. terminom składania odwołań, a także wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, jeżeli zachodzą ku temu przesłanki.

Porady ekspertów

Teresa Konarska, Krzysztof Lisowski,