

Czy przeniesienie nauczyciela do pracy w świetlicy wymaga jego zgody? Stanowisko wychowawcy świetlicy jest stanowiskiem odrębnym od stanowiska nauczyciela szkoły. Oznacza to, że przeniesienie na nie nauczyciela mianowanego - nawet częściowe - wymaga jego zgody

Czy jako podstawę prawną zmiany warunków pracy można zastosować art. 18 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191) - dalej KN (przeniesienie)?

Czy jeżeli nauczyciel nie wyrazi zgody na zaproponowane warunki pracy należy zastosować art. 20 KN?

Zgodnie z treści [art. 18 ust. 1 KN](#), nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może być przeniesiony na własną prośbę lub z urzędu za jego zgodą na inne stanowisko w tej samej lub innej szkole, w tej samej lub innej miejscowości, na takie same lub inne stanowisko.

W zakresie określenia stanowiska stwierdza, że należy je (stanowisko) interpretować zgodnie z treścią [art. 42 KN](#), wyrok Sądu Najwyższego z dnia 5 lutego 2002 r. (wyrok SN z dnia 5 lutego 2002 r. I PKN 849/00, LEX nr 54887...). Teza, że "stanowisko" to stanowisko nauczyciela o określonych kwalifikacjach (np. nauczyciel biologii) nie jest jednak prawidłowa, gdyż w innych przepisach KN nie wiąże już ze szczegółowo określonym przedmiotem nauczania (kwalifikacji) skutków prawnych. Z kolei art. 42 KN dotyczy tygodniowego wymiaru zajęć, który odnosi do poszczególnych stanowisk pracy.

Stanowisko wychowawcy świetlicy jest stanowiskiem odrębnym od stanowiska nauczyciela szkoły, a więc nawet częściowe przeniesienie na to stanowisko, wymaga zgody nauczyciela. Zatem pismo dyrektora szkoły do nauczyciela powinno powoływać się na treść [art. 18 ust. 1 KN](#),

wskazywać nowe stanowisko pracy, wymiar obowiązkowego pensum, termin do wyrażenia zgody i oświadczenie nauczyciela o wyrażeniu zgody na przeniesienie, oraz odpisy stron.

Jeżeli nauczyciel nie wyrazi zgody na podjęcie pracy w części etatu na innym stanowisku, dyrektor będzie musiał wypowiedzieć stosunek pracy na podstawie [art. 20 KN](#). Dyrektor nie będzie mógł zaproponować nauczycielowi ograniczenia zatrudnienia ([art. 22 ust. 2 KN](#)

) dlatego, że w omawianej sprawie nie zostanie zagwarantowane nauczycielowi zatrudnienie w wymiarze co najmniej etatu.