

Nauczycielowi z likwidowanej szkoły trzynastkę wypłaca jego dotychczasowy pracodawca w dniu rozwiązania stosunku pracy - informuje kielecka RIO.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z likwidacją zakładu pracy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy - podaje Izba, powołując się na art. 5 ust. 3 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

„Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników, z którymi zostanie rozwiązany stosunek pracy wypłaci dotychczasowy pracodawca (likwidowana jednostka)" - stwierdza Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach.

W przypadku likwidacji szkół ich księgi rachunkowe podlegają zamknięciu na dzień zakończenia działalności jednostki. Na ten dzień powinno być sporządzone sprawozdanie finansowe, składające się z bilansu, rachunków zysków i strat oraz zestawienia zmian w funduszu jednostki.

RIO przypomina, jakie sprawozdania finansowe likwidowana szkoła powinna złożyć: na dzień 31 sierpnia kierownicy likwidowanych jednostek sporządzą sprawozdania budżetowe Rb-27S i Rb-28S i ewentualnie Rb-34S za okres od początku roku do 31 sierpnia.