Pytanie: Czy nauczycielowi przebywającemu na urlopie zdrowotnym lub wychowawczym przysługuje świadczenie urlopowe?

Odpowiedź

Zgodnie z art. 53 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) z odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych wypłacane jest nauczycielowi do końca sierpnia każdego roku świadczenie urlopowe w wysokości odpisu podstawowego ustalonego proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku szkolnym. Świadczenie urlopowe powinno być nauczycielom wypłacone do końca sierpnia każdego roku.

Świadczenie urlopowe wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku szkolnym, który rozpoczyna się 1 września a kończy 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego. Nauczyciel, który pracował w szkole na podstawie umowy o pracę zawartej na rok szkolny w wymiarze połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, otrzyma świadczenie urlopowe w wysokości połowy odpisu podstawowego. Przy obliczaniu wysokości świadczenia bierze się pod uwagę wymiar czasu pracy określony w umowie lub akcie mianowania.

Problem poruszony w pytaniu nie jest precyzyjnie w przepisach uregulowany. Część osób sugeruje interpretację uzależniającą możliwość wypłacenia nauczycielom świadczenia urlopowego od faktu korzystania w ciągu roku z urlopu wypoczynkowego. Według jednak przeważającego poglądu - świadczenie urlopowe przysługuje wszystkim nauczycielom, którzy pozostają w danym roku szkolnym w stosunku pracy. Warunkiem otrzymania świadczenia urlopowego jest sam fakt pozostawania w zatrudnieniu w danym roku szkolnym, bez znaczenia natomiast jest, czy praca rzeczywiście była świadczona. Z powyższego wynika, że do obliczenia świadczenia urlopowego ma znaczenie wymiar czasu pracy oraz czas, w jakim nauczyciel pozostawał w stosunku pracy. Nie ma natomiast znaczenia, czy przebywał w tym czasie na urlopie zdrowotnym, wychowawczy czy nie. Bowiem będąc na urlopie pozostawał de facto nadal w stosunku pracy. A więc za okres przebywania na urlopie zdrowotnym i wychowawczym świadczenie urlopowe powinno mu być wypłacone.

Taka interpretacja nieco wypacza ideę świadczenia urlopowego, i kłóci się z dość precyzyjnymi przepisami ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Niestety, przepisy Karty Nauczyciela w tej kwestii są niejednoznaczne.

Dariusz Skrzyński – prawnik, specjalista z zakresu prawa oświatowego, prawa pracy i prawa autorskiego; właściciel serwisu eduprawnik.pl