

W Karcie Nauczyciela nie zostały uregulowane kwestie wynagrodzenia nauczycielskiego za okres choroby.

W myśl jej przepisów – w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy nieuregulowanych Kartą Nauczyciela, mają zastosowanie przepisy k.p. (art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela). Nauczyciele, jak i inne osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy, są uprawnieni do świadczeń z tytułu niezdolności do pracy z powodu choroby, tzn. mają prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku czy świadczenia rehabilitacyjnego na ogólnie obowiązujących zasadach.

Niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego, organy prowadzące szkoły planują corocznie w budżetach odpowiednie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej. Dodatkowo określają one również rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunki i sposób ich przyznawania (art. 72 Karty Nauczyciela). Na ich wysokość ma wpływ wiele czynników, np. lokalne potrzeby i możliwości finansowe organu prowadzącego, który realizuje te zobowiązania we współpracy ze związkami zawodowymi.

Wykonywanie kompetencji przewidzianych w art. 72 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla organu prowadzącego szkołę w odniesieniu do szkół publicznych prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, należy do organu stanowiącego tej jednostki.

Za **opiekę medyczną** w szkole odpowiedzialny jest dyrektor. Dodatkowo dyrektor:

- sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne,

- dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły lub placówki zaopiniowanym przez radę szkoły lub placówki i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także może organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły lub placówki,

□ wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę

– art. 39 ustawy z 7 września 1991 r. o systemie oświaty (dalej: ustawa o systemie oświaty).

3.1. Świadczenia w ramach pomocy zdrowotnej

Karta Nauczyciela nie wskazuje dokładnie, jakie świadczenia z zakresu opieki zdrowotnej mogą być udzielane przez władze szkoły nauczycielom i innym osobom uprawnionym (np. nauczycielom po przejściu na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne bez względu na datę samego przejścia na te świadczenia).

Warunki i charakter świadczeń, jakie mogą być udzielane w ramach opieki zdrowotnej, zawiera zarządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z 19 sierpnia 2009 r. w sprawie rodzajów świadczeń na pomoc zdrowotną oraz warunków i sposobu ich przyznawania dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez ministra właściwego do spraw rolnictwa. Mimo że zarządzenie dotyczy placówek podległych Ministrowi Rolnictwa, stosowane w nim rozwiązania mogą być wykorzystywane również przez szkoły należące do administracji samorządowej. To organ prowadzący szkołę decyduje o rodzajach i warunkach przyznawania świadczeń.

Osobami **uprawnionymi** do korzystania ze świadczeń pomocy zdrowotnej **są nauczyciele zatrudnieni w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć** oraz **emerytowani nauczyciele lub nauczyciele na rencie**, którzy:

□ leczą się z powodu przewlekłej lub ciężkiej choroby i ponoszą stałe koszty związane z chorobą,

□ długotrwale korzystają z pomocy lekarza specjalisty,

□ ponoszą koszty zakupu protez, sprzętu rehabilitacyjnego, niezbędnej aparatury medycznej.

Świadczenia pomocy zdrowotnej mogą być przyznawane **w formie częściowego zwrotu kosztów:**

□ leczenia przewlekłej lub ciężkiej choroby, z tym że zwrot kosztów nie może przekroczyć 50% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,

□ zakupu protez, sprzętu rehabilitacyjnego, niezbędnej aparatury medycznej, z tym że zwrot kosztów nie może przekroczyć 40% ceny zakupu.

Takie dodatkowe świadczenia w ramach pomocy zdrowotnej **przyznaje się na wniosek osoby uprawnionej, składany do komisji świadczeń pomocy zdrowotnej** powołanej przez dyrektora szkoły lub placówki. W oświadczeniu, poza danymi osobowymi i dotyczącymi miejsca zatrudnienia, należy wskazać również wysokość średniego dochodu brutto na członka rodziny z okresu 3 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.

Do wniosku dołącza się:

1) zaświadczenie lekarskie potwierdzające:

□ leczenie związane z przewlekłą lub ciężką chorobą,

□ leczenie specjalistyczne,

□ stosowanie protezy, sprzętu rehabilitacyjnego lub aparatury medycznej;

2) fakturę lub rachunek potwierdzający wydatek związany z leczeniem lub zakupem sprzętu medycznego bądź rehabilitacyjnego.

Obsługę finansową świadczeń pomocy zdrowotnej prowadzi główny księgowy szkoły lub placówki.

Pomoc zdrowotna

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 02 czerwca 2011 07:40

Pomoc zdrowotna

Wpisany przez Wiesław Serafin
czwartek, 02 czerwca 2011 07:40
