Od początku roku obowiązują nowe zasady ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli. Nakazują uwzględniać tzw. dodatek wyrównawczy

Jednorazowy dodatek uzupełniający jest teraz elementem wynagrodzenia nauczycieli, który należy uwzględnić w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy. Taką zmianę wprowadziło rozporządzenie ministra edukacji narodowej w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli, które weszło w życie 1 stycznia.

Tzw. dodatek wyrównawczy przysługuje za okresy roczne, dlatego w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy uwzględnia się go w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty wypłaconej pracownikowi za poprzedni rok kalendarzowy.

- Jednorazowy dodatek uzupełniający będzie uwzględniany w trzynastym wynagrodzeniu w 2011 roku, w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy i ekwiwalencie za ten urlop oraz nagrodzie jubileuszowej - wyjaśniała wiceminister edukacji Lilla Jaroń podczas opiniowania projektu przez stronę samorządową.

Do redakcji napływa wiele pytań o to, czy wypłacony w styczniu 2010 roku jednorazowy dodatek uzupełniający dla nauczycieli za rok 2009 należy uwzględnić w podstawie do naliczania trzynastej pensji za rok 2010. O stanowisko w tej sprawie poprosiliśmy Ministerstwo Edukacji Narodowej.